



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนโยบายและแผน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเทนมีย์ โทร ๐ ๔๔๑๔ ๑๐๔๑ กค ๑

ที่ สร.๗๓๓๐๑/ ๑๕

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขอบกพร่อง/จุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วนที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินเพื่อพัฒนาให้ดีขึ้น และนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเทนมีย์

ตามรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และรายละเอียดข้อบกพร่องตามที่คณะที่ปรึกษาการประเมินตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลและพิจารณาให้คะแนนแบบวัด OIT ได้ทำการตรวจและให้คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเทนมีย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ พบว่า มีบางประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไขเพื่อพัฒนาให้ดีขึ้น

ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลเทนมีย์ ได้มีการประชุมพนักงานประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๖ ซึ่งประกอบด้วย คณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเทนมีย์ ร่วมกันพิจารณาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังกล่าว รวมถึงรายละเอียดข้อบกพร่องตามที่ปรึกษาการประเมินตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลและพิจารณาให้คะแนน มาเป็นมาตรการในพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ และเห็นควรแจ้งเวียนทุกสำนัก/กองทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางจิตรา เสาวยิ่งค์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

เรียน รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเทนมีย์

เพื่อโปรดพิจารณา.....

(นางสุธิดา แสงรัมย์)

หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเทนมีย์

เพื่อโปรดพิจารณา.....

(นางสาวรุจภา มากสมจิตร)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเทนมีย์

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเทนมีย์

เพื่อโปรดพิจารณา.....

(นางธัญวดี สุวรรณสม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเทนมีย์

พิจารณาแล้ว  อนุมัติ  ไม่อนุมัติ.....

(นายชาติ ดอกแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเทนมีย์



## มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลเทนมีย์

- ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
- ข้อบกพร่อง/จุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วนที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินเพื่อพัฒนาให้ดีขึ้น และนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
ข้อบกพร่อง/จุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วนที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินเพื่อพัฒนาให้ดีขึ้น  
และนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน  
(Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๓๕
๒. การใช้งบประมาณ	๙๒.๙๖
๓. การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๘.๐๖
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๐.๐๐

แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก  
(Internal Integrity and Transparency Assessment : EIT)

ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๘.๕๔
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๗.๓๖
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๘.๒๖

แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก  
(Internal Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๙๗.๕๐
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐

การวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเทนมีย์ อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ขององค์การบริหารส่วนตำบลเทนมีย์ คะแนนภาพรวม : ๙๘.๑๐ คะแนน ระดับผลการประเมิน : AA

๒. ผลการประเมินแบ่งตามตัวชี้วัด พบว่า ตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ แบบ OIT ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้  
อำนาจ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ร้อยละ ๑๐๐.๐๐

- ซึ่งผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ไม่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย คือร้อยละ ๘๕ คะแนนต่ำสุด คือ ร้อยละ ๙๐ แต่ยังพบข้อบกพร่องบาง  
ประเด็นที่จะต้องพัฒนา/แก้ไขให้ดีขึ้นดังนี้

**ข้อบกพร่อง**

**แบบ OIT**

การเปิดเผยข้อมูลตามตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน ข้อ ๐๑๑ รายงานการ  
กำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน ผลคะแนนที่ได้ ๐ คะแนน ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบล  
เทนมีย์ไม่ได้คะแนนจากข้อดังกล่าว จากการตรวจสอบข้อมูลพบว่าตามที่หน่วยงานได้ชี้แจงเพิ่มเติมซ้ำอีกครั้ง  
เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ และเมื่อเทียบกับหลักฐานที่ได้บันทึกไว้พบว่าไม่แสดงความก้าวหน้าการ  
ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม

**ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน/ข้อเสนอแนะ/ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นสอดคล้องกับผลการประเมิน**

**ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ**

องค์การบริหารส่วนตำบลเทนมีย์ หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย  
AA ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและ  
ประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๘.๑ คะแนน

**ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)**

หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเทนมีย์ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ที่ดี  
เยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการ  
ทุจริต ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ  
โดยเฉพาะใน

- 1๒๐ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอเอียมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงาน  
ด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าว  
ให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการเอียมทรัพย์สิน  
อย่างถูกต้อง

- ๒๔ หน่วยงานควรกำหนดแนวทางในการกำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ครอบคลุมไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและแสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ๒๗ หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ข้อมูลทางสถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข พร้อมทั้ง รายงานความคืบหน้าของการดำเนินงาน ให้ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงาน ได้รับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

#### ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

หน่วยงาน ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน

- E๘ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่ายและสะดวกในการใช้งาน

- E๑๐ หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น

- E๑๑ หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงสามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ

#### ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

กรณีหน่วยงานไม่ได้คะแนนในข้อใดข้อหนึ่งหรือหลายข้อ หน่วยงาน ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๒ การบริหารงาน ตัวชี้วัดที่ O๑๑ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน หน่วยงานต้องแสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปีในข้อ ๑๑๐ โดยมีเนื้อหาหรือรายละเอียด อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม และรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย ๖ เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๕\*\* ทั้งนี้ ต้องระบุข้อมูลให้ชัดเจนว่าเป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๕\*\*

การกำหนดแนวทางผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ หรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการ  
ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ซึ่งสอดคล้องตามผลการประเมิน/ข้อเสนอแนะ

ตัวชี้วัดการประเมิน OIT	ตัวชี้วัดย่อย	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องในปี ๒๕๖๕	ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นในปี ๒๕๖๖	กำหนดผู้รับผิดชอบ	กำหนดขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	การติดตามนำแนวทางไปสู่การปฏิบัติ ปี ๒๕๖๖	มาตรการเพื่อขับเคลื่อนในปี ๒๕๖๖
การเปิดเผยข้อมูลตามตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๙.๒ การบริหารงาน	ข้อ ๐๑๑ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน - พบว่าไม่แสดง ความก้าวหน้า การดำเนินการแต่ละ โครงการ/กิจกรรม	- ต้องแสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปีตามข้อ ๐๑๐	สำนักปลัดงานนโยบายและแผนแล้วเสร็จภายใน มีนาคม ๒๕๖๖	- เพิ่มตารางแสดงผลการดำเนินงานประจำปี ให้มีความละเอียด ครอบคลุมทุกองค์ประกอบที่ต้องเปิดเผยตามตัวชี้วัด - แสดงความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม และรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน - จัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย ๖ เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งนี้ ต้องระบุข้อมูลให้ชัดเจนว่าเป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๖	- ตรวจสอบเอกสารก่อนการบันทึกลงในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน - รายงานผลการตรวจสอบให้ผู้บริหารทราบ - รายงานผลงานผลรอบ ๖ เดือน	- จัดทำข้อมูลให้ถูกต้อง และตรงตามกำหนดระยะเวลา - ตรวจสอบเอกสารและการบันทึกผลการดำเนินงาน OIT อย่างรอบคอบและโปร่งใส

\*\*\*\*\*